

HIGH-FIVE[HR]スタート

クリエイター・ITエンジニア採用に伴走型のRPOサービス ～ 大手ゲーム会社で実績、ITベンチャー等 DX関連企業に提案 ～

株式会社クリーク・アンド・リバー社(本社:東京都港区、代表取締役社長:井川幸広、以下C&R社)のクリエイター・エージェンシー・グループは、クリエイターやITエンジニア採用に特化して、採用戦略立案から選考業務までを一貫して行う採用活動伴走(RPO)サービス「HIGH-FIVE[HR]」(<https://hr.high-five.careers/>)を、6月10日(木)より開始いたします。

昨年から続く新型コロナウイルスの世界的な流行による業績の悪化で、流通や飲食、観光業等では新卒の採用を大幅に抑制している他、先行き不透明感から中途採用に慎重な企業が多数存在しております。一方で、2020年の国内新規上場数はリーマンショック以降で最多の93社*となる等、コロナ禍でも成長を続けるスタートアップや中堅企業が多く見受けられます。

そのような中でC&R社は、プロフェッショナルと企業を結びつける担当者であるエージェンツの実績や人間的な魅力を紹介する情報サイト「HIGH-FIVE」を2020年10月に立ち上げ、プロフェッショナルの転職や就職を支援をまいりました。

この「HIGH-FIVE」から派生した新サービスが「HIGH-FIVE[HR]」です。本サービスでは、企業の人事戦略に基づく採用戦略立案やマーケティング、選考実務や候補者のファン化まで、採用のコア業務からノンコア業務まで一貫して対応いたします。

既に大手ゲーム会社において実績を上げている他、ITベンチャーやWeb等のDX関連企業に提案を開始しております。「採用戦略の立て方が分からない」、「ブランディングに課題がある」、「応募数が増えない」、「選考者のフォローが出来ない」等、採用課題をお持ちの企業の方は、ぜひご相談ください。

*東京IPO [tokyoipo_2020_IPOreport.pdf](https://www.tokyoipo.com/column/tokyoipo_2020_IPOreport.pdf) より https://www.tokyoipo.com/column/tokyoipo_2020_IPOreport.pdf

HIGH-FIVE[HR]サービス



<https://hr.high-five.careers/>

【お問い合わせ】

株式会社クリーク・アンド・リバー社
クリエイター・エージェンシー・グループ
Email: shokai_marketing@hq.cri.co.jp

コア業務				ノンコア業務			
採用戦略 (始める)		採用マーケティング (魅せる)		母集団形成 (集める)		選考・CX (見極め/惹き付け)	
戦略立案	人材要件定義	採用ブランディング	採用広報	採用媒体選定	リファラル採用	エージェンツ選定	スカウト
						選考見極め	面談惹き付け
						選考官トレーニング	選考サーベイ設計

■株式会社クリーク・アンド・リバー社 会社概要

本社:東京都港区新橋四丁目1番1号 新虎通りCORE

設立:1990年3月

代表者:代表取締役社長 井川幸広

グループ拠点:東京(本社)・大阪・札幌・仙台・福島・大宮・横浜・船橋・高崎・金沢・名古屋・京都・神戸・高松・広島・福岡
・熊本・那覇 /ソウル・上海・北京・ロサンゼルス

事業内容:映像、ゲーム、Web、広告・出版、作家、医療、IT、会計、法曹、建築、ファッション、食、コンピュータサイエンス、ライフサイエンス、舞台芸術、CXO、アスリート、アグリ18分野でプロフェッショナルに特化したエージェンシー(派遣・紹介)、プロデュース(請負・アウトソーシング)、ライツマネジメント(知的財産)事業を展開。プロフェッショナルの叡智で革新的な事業を無限に創造している。

URL: <https://www.cri.co.jp> (コーポレートサイト) / <https://high-five.careers/> (HIGH-FIVE)

【報道機関からのお問い合わせ先】

株式会社クリーク・アンド・リバー社 経営企画部 creek@hq.cri.co.jp

TEL:03-4550-0008 FAX:03-4550-0018 URL:<https://www.cri.co.jp>

8 働きがいも
経済成長も

