

株式会社クリーク・アンド・リバー社 行動計画

当社では、女性社員が多く部署で能力発揮・キャリア形成出来るよう、下記のように行動計画を策定致します。

記

1. 計画期間：2021年4月1日～2026年3月31日

2. 当社の課題

- 採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、それらに比し役職者に占める女性割合が相対的に低い。
- 育休から復帰した時間制約のある女性が、出産後も引き続き、能力発揮・キャリア形成を実現できるよりよい環境を構築する。

3. 定量的目標

- 役職者に占める女性割合30%以上を目指す
- 育休取得者とその上司を対象とした復職研修を100%実施する

4. 取組内容

1) 公正な評価の継続と管理職登用

- 2021年4月～ 公正な評価継続のための評価者研修の定期的実施
研修効果の検証と研修内容のブラッシュアップの継続

2) 育休復職者とその上司を対象とした制度利用者の能力開発やキャリア形成支援

- 2021年4月～ 個別面談による支援
- 2023年4月～ 事例蓄積による対象者及びその予備軍への情報提供

以上

女性の活躍の現状に関する情報公表

2021年3月現在

- ① 管理職に占める女性労働者の割合：29.5%
- ② 採用した労働者に占める女性労働者の割合：48.6%
- ③ 男女の平均継続勤務年数の差異：男性:5.7年、女性:4.5年